

<ol style="list-style-type: none">1. Zna paradygmaty zarządzania przedsiębiorstwem i ich osadzenie w rozwoju nauk technicznych, ekonomicznych i zarządczych - [K2A_W01]2. Ma pogłębioną wiedzę o uwarunkowaniach i typach struktur organizacyjnych oraz o mechanizmach zmian struktur organizacyjnych funkcjonujących w przedsiębiorstwach - [K2A_W03]3. Ma wiedzę o powiązaniach występujących w koncernach i holdingach oraz pogłębioną wiedzę o zależnościach organizacyjnych występujących pomiędzy jednostkami organizacyjnymi przedsiębiorstwa - [K2A_W05]4. Zna w sposób pogłębiony metody i narzędzia modelowania procesów informacyjnych w przedsiębiorstwie - [K2A_W08]5. Zna metody i narzędzia modelowania procesów decyzyjnych w przedsiębiorstwie - [K2A_W09]6. Ma pogłębioną wiedzę o mechanizmach strukturotwórczych przedsiębiorstw, o procesach zmian struktur organizacyjnych i zarządzaniu tymi zmianami - [K2A_W14, K2A_W15]7. Ma rozszerzoną wiedzę o instytucjach sądowniczych i pogłębioną w zakresie prawa gospodarczego, przepisach regulujących funkcjonowanie przedsiębiorstw - [K2A_W16]
Umiejętności:
<ol style="list-style-type: none">1. Potrafi wyjaśniać relacje pomiędzy koncepcjami, metodami, technikami zarządzania a efektywnością przedsiębiorstwa - [K2A_U01]2. Potrafi wykorzystać wiedzę teoretyczną do opisu i analizowania przyczyn i przebiegu procesów i zjawisk społecznych (kulturowych, politycznych, prawnych, gospodarczych) oraz potrafi formułować własne opinie i dobrać krytycznie dane i metody analiz i odnosić je do problematyki zarządzania przedsiębiorstwem - [K2A_U02]3. Potrafi prognozować i modelować złożone procesy społeczne obejmujące zjawiska z różnych obszarów życia społecznego z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi i odnosić je do problematyki zarządzania przedsiębiorstwem - [K2A_U04]4. Posiada umiejętność wykorzystania zdobytej wiedzy w różnych zakresach i formach, rozszerzoną o krytyczną analizę skuteczności i przydatności stosowanej wiedzy w praktyce zarządzania przedsiębiorstw - [K2A_U06]5. Posiada umiejętność samodzielnego proponowania rozwiązań problemów zarządczych w praktyce zarządzania przedsiębiorstw - [K2A_U07]
Kompetencje społeczne:
<ol style="list-style-type: none">1. Rozumie potrzebę i zna możliwości ciągłego doksztalcania się w zakresie rozwijania kompetencji niezbędnych w zarządzaniu przedsiębiorstwem - [K2A_K01]2. Potrafi pracować w zespole i wspólnie realizować zadania ukierunkowane na osiągnięcie celu - [K2A_K02]3. Potrafi dostrzegać i interpretować zależności przyczynowo-skutkowe w realizacji postawionych celów - [K2A_K03]4. Ma świadomość ważności zachowania w sposób profesjonalny, przestrzegania zasad etyki zawodowej i poszanowania różnorodności poglądów i kultur - [K2A_K04]5. Potrafi wносить wkład merytoryczny w przygotowanie projektów w obszarze zarządzania przedsiębiorstwem - [K2A_K05]6. Ma świadomość interdyscyplinarności wiedzy i umiejętności potrzebnych do rozwiązywania złożonych problemów organizacji i konieczności tworzenia zespołów interdyscyplinarnych przy projektach z obszaru zarządzania przedsiębiorstwem - [K2A_K06]7. Potrafi planować i zarządzać przedsięwzięciami biznesowymi realizowanymi w przedsiębiorstwie - [K2A_K07]

Sposoby sprawdzenia efektów kształcenia

Ocena formująca:

a) w zakresie zajęć projektowych: na podstawie oceny bieżącego postępu realizacji zadań oraz publicznej prezentacji zaprojektowanych rozwiązań,

b) w zakresie wykładów: na podstawie pisemnych bądź ustnych odpowiedzi na pytania dotyczące materiału przerobionego na bieżącym i poprzednich wykładach,

Ocena podsumowująca:

a) w zakresie zajęć projektowych: średnia ocena za zrealizowane zadania projektowe

b) w zakresie wykładów: egzamin końcowy pisemny - pięć pytań otwartych, każde pytanie oceniane w skali 0-20 pkt, Pozytywna ocena z egzaminu po uzyskaniu 60% pkt.

Treści programowe

Koncepcje zarządzania przedsiębiorstwem: strukturalne, podmiotowe, integratywne. System zarządzania przedsiębiorstwem, struktura i uwarunkowania. Piony i służby w przedsiębiorstwie. Typowe procesy biznesowe i rozwiązania strukturalne dużego przedsiębiorstwa. Logika łączenia służb i jednostek organizacyjnych oraz tendencje do outsourcingu w miarę zmniejszania wielkości przedsiębiorstwa. Strategie przedsiębiorstwa. Kierowanie zespołami ludzkimi w przedsiębiorstwie, modele procesów decyzyjnych, tożsamość przedsiębiorstwa. Przedsiębiorstwa bardzo duże: struktury holdingowe, przedsiębiorstwa międzynarodowe i globalne. Typy holdingów i zasady ich funkcjonowania. Struktury sieciowe i wirtualne jako rozwiązania wspólne dla dużych i małych przedsiębiorstw działających na rynku globalnym. Poziomy zarządzania - procesy zarządzania strategicznego, taktycznego i operacyjnego. Władze spółek kapitałowych i zasady ich funkcjonowania. Projektowanie systemu zarządzania przedsiębiorstwem.

Metody dydaktyczne:

Wykłady - monograficzne i konwersatoryjne

Projekty - metoda obserwacji, demonstracji i projektu		
Literatura podstawowa:		
1. Pawłowski E., Trzcieliński S., Zarządzanie Przedsiębiorstwem. Funkcje i struktury. Wydawnictwo Politechniki Poznańskiej, Poznań 2011		
2. Trzcieliński S., Przedsiębiorstwo zwinne, Wydawnictwo Politechniki Poznańskiej, Poznań 2011		
3. Sudół S., Przedsiębiorstwo. Podstawy nauki o przedsiębiorstwie. Zarządzanie przedsiębiorstwem, PWE, Warszawa, 2006		
4. Pacholski L., Malinowski B., Niedźwiedz S., Kierowanie, Wyd. Politechniki Poznańskiej, Poznań, 2012		
Literatura uzupełniająca:		
1. Strużycki M., (red), Wprowadzenie do nauki o przedsiębiorstwie, Difin, Warszawa , 2007		
2. Business Process Management. Practical Guidelines to Successful Implementations, Jeston J., Nelis J., Elsevier, Hungary, 2008		
3. Griffin R.W., Podstawy zarządzania organizacjami, PWN, Warszawa 2013		
Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta		
Czynność	Czas (godz.)	
1. Wykład	16	
2. Projekt	14	
3. Przygotowanie do ćwiczeń projektowych - przygotowanie projektu i prezentacji	25	
4. Konsultacje do wykładów z nauczycielem	5	
5. Konsultacje do ćwiczeń projektowych z nauczycielem	5	
6. Przygotowanie do egzaminu	25	
7. Egzamin i omówienie egzaminu i projektu	10	
Obciążenie pracą studenta		
forma aktywności	godzin	ECTS
Łączny nakład pracy	100	4
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	50	2
Zajęcia o charakterze praktycznym	14	1